

**АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКИ РАБОТНИКОВ
СТРОИТЕЛЬНОГО КОМПЛЕКСА АТОМНОЙ ОТРАСЛИ»
(АНО ДПО «УЦПР»)**

**Рассмотрено
и
утверждено
на заседании
методического совета
от _____ 2026г.**

УТВЕРЖДАЮ
**Директор АНО ДПО
«УЦПР»**
_____ **И.В. Грязнев**
_____ **2026 г.**

ПОЛОЖЕНИЕ

**об отделении тепломонтажных работ
Автономной некоммерческой организации дополнительного
профессионального образования «Учебный центр профессиональной
подготовки работников строительного комплекса атомной отрасли»**

Москва 2026

Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (ред. от 08.03.2026) и Уставом АНО ДПО «УЦПР».

1. Общие положения

1.1. Отделение тепломонтажных работ (далее – отделение ТР) является структурным подразделением (АНО ДПО «УЦПР»).

1.2. Отделение тепломонтажных работ осуществляет обучение рабочих и специалистов в области тепломонтажных работ и родственных профессий согласно Приложению № 001 к лицензии № 033316 от 18.01.2013г.

1.3. Основными Задачами отделения являются:

- начальная профессиональная подготовка, переподготовка, обучение вторым профессиям и повышение квалификации рабочих тепломонтажных профессий, бригадиров, линейного персонала;
- повышение квалификации специалистов, руководителей по программам дополнительного профессионального образования;
- создание и обеспечение условий для обучения и проведения профессиональной подготовки по тепломонтажному производству;
- формирование материальной базы для организации обучения и профессиональной подготовки;
- организация и проведение научно-технических конференций, семинаров и деловых встреч;
- организация и проведение конкурсов профессионального мастерства.

1.4. Разработка образовательных программ, учебных курсов, курсов лекций, инструментов контроля знаний на основе современных образовательных программ.

2. Руководство и организация работы тепломонтажного отделения

2.1. Руководство отделением осуществляет лицо, имеющее высшее образование, стаж работы в данной области не менее 5 лет.

2.2. Руководитель отделения назначается директором.

2.3. Руководитель отделения:

- планирует и организует учебную работу по соответствующему направлению;
- участвует в комплектовании учебных групп;
- участвует в составлении, представляет на утверждение и обеспечивает выполнение учебных планов и программ;
- осуществляет контроль за учебным процессом, за исполнением расписания учебных занятий;
- способствует методическому обеспечению образовательного процесса, осуществляет общее руководство подготовкой учебных и методических пособий по дисциплинам;
- контролирует обучение рабочих в мастерских и лабораториях отделения;
- координирует совместную деятельность слушателей и преподавателей;
- обеспечивает своевременность составления учетно-отчетной

документации;

- руководит работой по повышению квалификации преподавательского состава;
- организует и проводит научно-методические конференции по тематике отделения;
- способствует развитию и укреплению учебно-материальной базы АНО ДПО «УЦПР», обеспечивает сохранность оборудования и инструментов, методических материалов и пособий, соблюдению гигиенических требований, правил и норм охраны труда и пожарной безопасности.

2.4. Преподаватель отделения назначается приказом директора АНО ДПО «УЦПР» по представлению заместителя директора учебно-производственного комплекса.

2.5. Преподаватель отделения должен иметь профильное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет.

2.6. Преподаватель отделения:

- в своей преподавательской деятельности руководствуется Положением о статусе профессорско-преподавательского состава АНО ДПО «УЦПР»;
- участвует в формировании содержания образовательных программ;
- выбирает методы и средства обучения, наиболее полно обеспечивающие высокое качество учебного и научного процессов;
- участвует в работе Учебно-методического совета (далее УМС);
- занимается самообразованием и повышением квалификации в различных формах;
- способствует методическому обеспечению образовательного процесса, подаёт заявки на подготовку и приобретение учебных и методических пособий по дисциплинам;
- участвует в организации научно-технических конференций, конкурсов профессионального мастерства.

2.7. Мастер производственного обучения тепломонтажного отделения назначается приказом директора АНО ДПО «УЦПР» по представлению заместителя директора учебно-производственного комплекса.

2.8. Мастером производственного обучения может быть высококвалифицированный рабочий не ниже 5 (пятого) разряда, имеющий стаж работы по профессии не менее 5 лет, группу допуска по электробезопасности не ниже II, повышение квалификации в области охраны труда, проведению работ на высоте.

2.9. Мастер производственного обучения отделения:

- организует учебно-методическую работу на отделении, в том числе и производственную практику в мастерских и лабораториях АНО ДПО «УЦПР»;
- участвует в комплектовании учебных групп;
- участвует в составлении учебных планов и программ;
- обеспечивает учебный процесс согласно расписанию учебных занятий;
- способствует методическому обеспечению образовательного процесса, подаёт заявки на подготовку и приобретение учебных и методических пособий по дисциплинам;
- проводит обучение рабочих в кабинетах, мастерских и лабораториях;

- обеспечивает своевременность составления учетно-отчетной документации по выполненной работе;
- занимается самообразованием и повышением собственной профессиональной квалификации;
- участвует в организации научно-методических конференций по тематике отделения и конкурсов профессионального мастерства;
- способствует развитию и укреплению учебно-материальной базы АНО ДПО «УЦПР», обеспечивает сохранность оборудования и инструментов, методических материалов и пособий, соблюдению гигиенических требований, правил и норм охраны труда и пожарной безопасности.

3. Делопроизводство

Тепломонтажное отделение должно иметь следующую документацию:

- план учебной работы АНО ДПО «УЦПР»;
- УМК по рабочим профессиям;
- отчетную документацию по отделению;
- учебно-методическое обеспечение по программам ДПО для специалистов производства.